



The Nat'l Board of Digital Economy and Society Office

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาระบบและบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ</b>								
1.	การขอรับการจัดสรรอัตราข้าราชการ ตั้งใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. ได้รับการจัดสรรอัตรากำลัง ข้าราชการตั้งใหม่ที่เพียงพอต่อการ ปฏิบัติงานรองรับภารกิจที่มี ความสำคัญเร่งด่วน และภารกิจที่ ต้องดำเนินการตามนโยบายสำคัญ ของรัฐบาล แผนแม่บท และ ยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเกี่ยวข้องกับการ พัฒนาและการขับเคลื่อนดิจิทัลเพื่อ เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
2.	การสรรหาข้าราชการทดแทน ตำแหน่งที่ว่าง (การรับโอนข้าราชการ)	สดช. มีอัตราข้าราชการที่ปฏิบัติ หน้าที่ในกอง/กลุ่ม/ศูนย์ เพียงพอ ตลอดจนทดแทนอัตรากำลังที่สูญเสีย จากการลาออกและโอนไปส่วน ราชการอื่น		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
3.	ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPs) - การรับสมัครและคัดเลือกข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 21	เพื่อคัดเลือกข้าราชการ สดช. ที่มี คุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เข้าสู่ระบบข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง และดำเนินการ			✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
		พัฒนาและสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงอย่างเป็นระบบ และเต็มศักยภาพ						
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง</b>								
4.	โครงการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล กิจกรรมจัดทำแผนสมรรถนะหลัก และสมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงาน ที่ปฏิบัติ (Specific competency) สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	1.สวดช.มีแผนสมรรถนะหลัก (Core Competency) สมรรถนะ ทางการบริหาร (Marginal Competency) และสมรรถนะ เฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ (specific competency) 2.เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการ ทำงานด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ให้มีมาตรฐาน สอดคล้องไป ในแนวทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ โดยรวมขององค์กร บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ตามลักษณะ งานที่ปฏิบัติ เป็นไปตามระดับ สมรรถนะที่องค์กรคาดหวัง สามารถ ปฏิบัติงานบรรลุพันธกิจ เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์และใช้ศักยภาพของ บุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	✓	✓	✓	✓	2,340,400.-	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
5.	กิจกรรมจัดทำประวัติ ก.พ.7 ออนไลน์ผ่านระบบทะเบียนประวัติอิเล็กทรอนิกส์ (SEIS)	ฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช. มีความถูกต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการตัดสินใจด้าน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
6.	กิจกรรมจัดทำฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (ระบบ DPIS และระบบ Intranet) ของ สดช.	การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงานและระบบการพัฒนาบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง</b>								
7.	การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ	การดำเนินการคัดเลือกบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ ของสดช. มีความถูกต้องเหมาะสม และเป็นไปตาม	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 การบริหารทรัพยากรบุคคลบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล</b>								
8.	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับเป็นแนวทางปฏิบัติของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ ในการบริหารการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓			ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
		เกิดประสิทธิผล บนพื้นฐานตามหลัก ธรรมาภิบาล						
9.	การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการโอนเงินเดือน ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	สดช. มีประกาศหลักเกณฑ์และ วิธีการโอนเงินเดือนของข้าราชการ พลเรือนสามัญสำหรับเป็นแนวทาง ปฏิบัติในการโอนเงินเดือน ข้าราชการ ของ กอง/กลุ่ม/ศูนย์ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล บนพื้นฐานตามหลักธรรมาภิบาล	✓	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการทำงานให้เกิดความสมดุล</b>								
10.	กิจกรรมสืบสานวัฒนธรรมและประเพณี ของ สดช.	บุคลากร สดช. มีโอกาสในการสืบ สานวัฒนธรรมและประเพณีไทยใน โอกาสต่างๆ ตลอดจนมีส่วนร่วมใน การทำกิจกรรมร่วมกัน และปลูกฝัง ค่านิยมความผูกพันต่อหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มช่วย อำนวยความสะดวก บริหารทั่วไป สำนักงาน เลขาธิการ
11.	กิจกรรมสำรวจความผูกพัน และความพึงพอใจของบุคลากร สดช. ที่มีต่อองค์กร	บุคลากร สดช. มีโอกาสในการแสดง ความคิดเห็น และข้อเสนอแนะ เสนอแนะเกี่ยวกับความผูกพัน และความพึงพอใจ สำหรับการพัฒนา และปรับปรุงกิจกรรม/โครงการที่ ส่งเสริมและพัฒนาความผูกพัน ระหว่างบุคลากรและหน่วยงานต่อไป		✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ

**แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
1.	กิจกรรมฝึกอบรมหลักสูตรการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลกับงานเลขานุการภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการวัดมูลค่าเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Contribution to GDP)	1.บุคลากร สดช.ได้รับการพัฒนาและยกระดับความรู้และทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเลขานุการ คณะกรรมการต่าง ๆ ให้มีความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็วยิ่งขึ้น 2.เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเลขานุการของ สดช.	✓				385,000.-	กลุ่มกร เจ้าหน้าที่ สำนักงาน เลขาธิการ
2.	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	บุคลากร สดช. มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน ให้เป็นผู้มีศักยภาพและขีดความสามารถที่เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากโครงการฯ ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาตนเอง	✓	✓	✓	✓	892,500.-	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
		พัฒนางานที่ได้รับมอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนสามารถพัฒนา ส่วนราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น						
3.	โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อต่อต้านการทุจริตและ ประพฤตินิชอบของสำนักงาน คณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ	1) บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติได้รับการพัฒนาและ ยกระดับความรู้ด้านการต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤตินิชอบ เกิดจิตสำนึก ค่านิยมและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิ ชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และประพฤติตนตามหลัก คุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะ ระหว่างประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวมได้ 2) เกิดเครือข่ายการต้านทุจริตใน การยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ของสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 3) เพื่อยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ			✓	✓	248,400.-	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2568				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน ดำเนินการ
			ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.67)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.68)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.68)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.68)		
		(ITA) ประจำปี พ.ศ. 2568 ของ สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ						
4	การคัดเลือกบุคลากร สดช. เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สดช.) ได้รับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ ภาวะผู้นำ และคุณลักษณะ ตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการหรือเทียบเท่า ไปสู่ตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับ ต้น ตามแนวทางที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน 1 ราย		✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ
5.	การคัดเลือกบุคลากร สดช. เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารงาน ยุติธรรมระดับกลาง รุ่นที่ 20 (ยธก.20)	บุคลากรสำนักงานคณะกรรมการ ดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ (สดช.) ได้รับการคัดเลือก เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และทัศนคติ ในการขับเคลื่อนการบริหารงาน ยุติธรรมและอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน ตลอดจนการพัฒนา กระบวนการยุติธรรมในระดับ นโยบายระหว่างหน่วยงาน		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	กลุ่มพัฒนา ทรัพยากร บุคคล สำนักงาน เลขาธิการ